

КАДРОВОЕ ДЕЛО®

Гражданско-правовой договор с гражданином Армении

Граждане Армении относятся к тем лицам, которые довольно часто приезжают в Россию в поисках трудоустройства. Соответственно, каждый работодатель должен знать нюансы оформления трудового сотрудничества с потенциальными работниками, пересекающими границу нашей страны.

Из представленной статьи вы узнаете:

- **можно ли заключить гражданско-правовой договор с гражданином Армении;**
- **каков должен быть гражданско-правовой договор с гражданином Армении;**
- **порядок заключения гражданско-правового договора с гражданином Армении;**
- **каков список документов для заключения гражданско-правового договора с гражданином Армении.**

Начиная с 1 января 2015 года, граждане Армении получили возможность без особых проблем устраиваться на работу на российских предприятиях, и были приравнены в правах с коренными жителями нашей страны.

Между работодателем и потенциальным сотрудником могут заключаться трудовые договора и документы, регулируемые Гражданским Кодексом РФ. Вид документа определяется тем, какая работа предполагается к выполнению, нуждается ли работодатель в количестве выпущенного товара или оказанной услуги, или же для него имеет значение необходимое качество, которое обговаривается при составлении гражданско-правового договора.

Как заключить гражданско-правовой договор (договор подряда) с физическим лицом

Можно ли заключить гражданско-правовой договор с гражданином Армении?

Как было сказано выше, граждане Армении имеют полное право становиться одной из сторон-сотрудников в процессе осуществления предпринимательской деятельности на предприятиях, действующих по всей территории России. Такой вид договора подразумевает сезонную занятость сотрудника и может быть заключен на весьма непродолжительный период, после чего обе стороны сотрудничества имеют право составить новый договор или прекратить совместную деятельность.

Право подписания договора распространяется на граждан Армении, имеющих на руках паспорт и прочие документы, необходимые для заключения **гражданско-правового договора**. Специфика составления и список необходимых бланков, предъявляемых нанимателю иностранным гражданином, будут представлены в нижеописанных пунктах данной статьи.

Как заключить гражданско-правовой договор с иностранцем

Порядок заключения гражданско-правового договора с гражданином Армении

Заключение гражданско-правового договора между владельцем российской компании и гражданином Армении происходит в несколько этапов:

- проведение переговоров или собеседования, установление специфики предполагаемой работы;
- оформление документов;
- подписание самого договора.

Каждый работодатель имеет право устраивать на работу по гражданско-правовому договору граждан Армении вне зависимости от того, имеет ли лицо разрешение на постоянное пребывание на территории РФ или же у него на руках только разрешение на временное проживание. Во втором случае директор предприятия должен уведомить органы ФМС о том, что взял на работу такого сотрудника.

Как принимать на работу граждан Армении по новым правилам?

Список документов для заключения гражданско-правового договора с гражданином Армении

В отличие от времени, когда между начальником и подчиненным-гражданином Армении заключается трудовой договор, подразумевающий постоянную или просто продолжительную занятость, составление гражданско-правового договора не требует наличия у лица-соискателя длинного перечня необходимых документов. Для получения занятости по гражданско-правовому договору потенциальному работнику требуется иметь на руках:

- документ, удостоверяющий личность;
- справку о постановке на учет в налоговую службу и свидетельство об обязательном пенсионном страховании;
- дипломы и грамоты, подтверждающие необходимую квалификацию (по требованию работодателя);
- медицинская справка (по требованию работодателя).

Иностранные работники: приводим в порядок документы в соответствии с законодательством

Когда речь идет о трудовом договоре, то гражданину Армении требуется обязательное наличие трудовой книжки образца, имеющего юридическую силу на территории РФ (национальную или выпущенную в СССР в период до 1974 года). В случае, когда заключается гражданско-правовой договор, трудовая не нужна, так как документом, подтверждающим деятельность, является сам договор и акт приема-сдачи работ, по которому начисляется материальное вознаграждение.

ФОРМА

УВЕДОМЛЕНИЯ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

Настоящее уведомление предоставляется в:

--

(наименование территориального органа ФМС России в соответствующем субъекте Российской Федерации)

1. Статус работодателя или заказчика работ (услуг): (нужное отметить X или V)

<input type="checkbox"/> юридическое лицо <input type="checkbox"/> индивидуальный предприниматель <input type="checkbox"/> адвокат, учредивший адвокатский кабинет <input type="checkbox"/> физическое лицо - гражданин Российской Федерации	<input type="checkbox"/> иное лицо, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию <input type="checkbox"/> представительство иностранного юридического лица <input type="checkbox"/> филиал иностранного юридического лица <input type="checkbox"/> частный нотариус
---	--

Основной вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД) (не заполняется работодателем или заказчиком работ (услуг), являющимся физическим лицом - гражданином Российской Федерации):

--

Сведения о работодателе или заказчике работ (услуг):

--

(полное наименование юридического лица/филиала иностранного юридического лица/представительства иностранного юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя/адвоката, учредившего адвокатский кабинет)

--

(частного нотариуса/физического лица - гражданина Российской Федерации)

--

(для юридических лиц - номер свидетельства о государственной регистрации юридического лица, для филиалов или представительств иностранных юридических лиц - номер документа, подтверждающего факт аккредитации филиала или представительства иностранного юридического лица, для индивидуальных предпринимателей - номер свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, для частных нотариусов - номер лицензии на право нотариальной деятельности, для физического лица - наименование документа, удостоверяющего личность, его серия и номер, кем и когда выдан)

Работники из Казахстана и Белоруссии: особенности трудовых отношений

Специфическим моментом является получение именно того результата работы, на который начальник рассчитывал. Он должен быть оговорен заранее и в случае, если нанятый сотрудник предоставил бракованную продукцию или не успел выполнить всю работу в срок, работодатель имеет полное право не оплачивать такую занятость.

Важным правилом так же является возможность гражданину Армении работать только на тех предприятиях, которые находятся в регионе, где он получил регистрацию по месту жительства. Если работник планирует посещать учреждения в других регионах, ему потребуется встать на учет именно там, иначе налоговые службы и органы ФМС

имеют полное право применить административные санкции и наложить штраф в размере, установленном Законодательством.

Можно ли заключить трудовой договор о дистанционной работе, если российский или иностранный гражданин будет выполнять свою работу за границей

Ссылка на полную версию: <https://www.kdelo.ru/art/383425-qqq-16-m10-grajdansko-pravovoy-dogovor-s-grajdaninom-armenii>