

Как оплачивать и отмечать в табеле работу в выходной день 24 июня 2020 года



Ольга Сергеева, главный редактор Системы Главбух

24 июня 2020 года назначен парад в честь 75-летия победы в Великой отечественной войне. Это официальный нерабочий день с сохранением зарплаты. Так сказано в Указе Президента от 29.05.2020 № 345. Оплата, табель и учет зависит от того, фактически работает сотрудник в этот день или нет. Действуйте также, как с нерабочими днями по Указам Президента с марта по май из-за коронавируса. Подробнее об этом читайте в рекомендации>>.

Норма рабочего времени за июнь не изменилась. Нерабочие дни по указам Президента не относят к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому они не уменьшают норму рабочего времени и менять производственный календарь не нужно. Подтверждает это письмо Минтруда от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696.

Если сотрудника нужно вызвать на работу в этот день, оплачивайте труд в одинарном размере. Повышенная оплата не положена, правила статьи 153 ТК не действуют. В табеле ставьте код «Я» или иной код, которым обозначаете, что сотрудник работает в обычном режиме. Такие же правила для тех, кто работает на удаленке.

Тем сотрудникам, которые фактически не работают 24 июня, все равно нужно выплатить зарплату за этот день. Специальных кодов в табеле на данный случай нет. Можете применять свой новый код, например «НОД».

При расчете среднего заработка 24 июня и оплату за него учитывайте в зависимости от того, работает фактически сотрудник или нет. Если работает, этот день и оплата за него влияют на расчет отпускных и других выплат из среднего заработка. Если освободили сотрудника от работы, то не учитывайте 24 июня и оплату за него при расчете среднего заработка.

Для целей НДФЛ и страховых взносов оплата за день Парада – часть зарплаты. Облагайте выплату в обычном режиме. Неважно, работает сотрудник фактически или нет.

Как оформить и оплатить выходной день 1 июля 2020 года в связи с голосованием по поправкам в Конституцию



Ольга Сергеева, главный редактор Системы Главбух

1 июля 2020 года – день общероссийского голосования, он объявлен нерабочим. Так как это среда, работу в день голосования нужно оплачивать как труд в нерабочие (праздничные) дни по правилам ТК. Так предусмотрено Указом Президента от 01.06.2020 № 354, частями 2–5 Закона от 14.03.2020 № 1-ФКЗ.

Речь идет не о новом праздничном дне, а именно о дополнительном выходном. По сути, еще одно воскресенье, но среди недели. Норма рабочего времени в июле теперь составляет 22 рабочих дня вместо 23, месячную норму нужно уменьшить на 8 часов.

В унифицированной форме табеля учета рабочего времени отмечайте выходной день 1 июля буквенным кодом «В» или цифровым – «26». В самостоятельно разработанной форме табеля используйте тот буквенный или цифровой код, что предусмотрели для выходного дня.

Сотрудников на стандартной пятидневке, кого невозможно освободить от трудовых обязанностей, привлеките к работе в выходной. Тогда оплачивайте работу в повышенном размере (ст. 153 ТК) или предоставьте день отдыха. Подробнее о том, как привлечь сотрудников к работе в выходной, читайте в рекомендации>>. Для сотрудников со сменным графиком ничего не меняется – для них это работа в обычном режиме, которую оплачивают в одинарном размере.

Сокращать рабочий день 30 июня на 1 час не нужно. Поскольку рабочее время уменьшается только перед нерабочими праздничными днями (ст. 95 ТК). Все они перечислены в части 1 статьи 112 Трудового кодекса.

Так как 1 июля – просто выходной, то продлевать отпуск на этот день не нужно. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевают только из-за нерабочих праздничных дней (ст. 120 ТК).

Сотрудники, которые получают оклад, получают в июле полную зарплату. Тем, кто работает сдельно или на часовой тарифной ставке, выплатите дополнительное вознаграждение (ст. 112 ТК). Подробнее об этом читайте в разделе Как оплачивать нерабочие праздничные дни.