



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

П Р И К А З

от 13.10.2022 № 511

г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым от 23 января 2015 года № 17*

В целях реализации части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» и пункта 3 части второй статьи 5 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 23 января 2015 года № 17 «Об утверждении форм отчетности, предоставляемой работодателями в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения», исключив в пункте 1 формы отчетности:

- «Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей Форма № 1-ТН;

- Информация о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов Форма № 1-КИ;

- Информация о запланированном увольнении работников в связи с изменениями в организации производства и труда Форма № 1-ВР;

- Информация о запланированном увольнении работников в связи с изменениями в организации производства и труда Форма № 1а-ВР».

2. Директору Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» Бродовскому С.Л. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в сети Интернет.

3. Управлению содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (Кондрашкин Д.В.) обеспечить:

3.1. публикацию настоящего приказа на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в сети «Интернет», официальном сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.gkpra.ru) не позднее следующего дня с момента принятия;

3.2. направление копии настоящего приказа:

- в прокуратуру Республики Крым в течение 2 рабочих дней со дня принятия;

- в Аппарат Совета министров Республики Крым в 2-дневный срок после первого официального опубликования.

3.3. информирования правового управления об исполнении подпунктов 3.1 и 3.2 пункта 3 настоящего приказа одновременно с направлением копии приказа в Аппарат Совета министров Республики Крым.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Республики Крым Михалевского Л.В.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
министр труда и социальной защиты
Республики Крым**

Е. РОМАНОВСКАЯ

Пояснительная записка

Пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) (далее - Закон) установлено, что «Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 утверждены «Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Правила). Пункт 3 Правил гласит:

«Работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 настоящих Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Формы представления сведений и информации, в том числе предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» утверждено, в том числе, Приложение № 9 «Информация о вакансии».

Таким образом, на сегодняшний день, работодатель вынужден представлять сразу несколько форм отчетности, которая по содержанию в ней информации, дублирует друг друга.

Следующие формы оставить без изменений:

- «Информация о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнения квоты для приема граждан особо нуждающихся в социальной защите, форма №2-ИТПР»;

- «Информация о фактическом увольнении работников, форма №3-ВР»;

- «Информация о фактическом увольнении работников, форма №2-ВР».