

ПРИМЕР

В ООО «Хлебный дом» установлена 40-часовая пятидневная рабочая неделя.

С 1 января по 30 ноября 2008 года включительно на основании трудовых договоров работали 90 человек.

На август и сентябрь на неполный рабочий день были заключены срочные трудовые договоры еще с 31 работником, которые отработывали ежедневно только по 6 часов.

1 декабря были заключены договоры с 2 внешними совместителями. При этом 5 человек были уволены по сокращению штата.

Рассчитаем среднесписочную численность сотрудников компании за 2008 год.

За январь — ноябрь среднесписочная численность сотрудников, работавших полный день, составляла 90 человек. Среднесписочная численность за декабрь — 85 человек (90 – 5, внешние совместители не учитываются).

Теперь определим численность сотрудников, которые в течение года работали неполное время. За август и сентябрь она равна:

$(6 \text{ ч} \times 31 \text{ чел.} \times \text{число рабочих дней в месяце}) : 8 \text{ ч} : \text{число рабочих дней в месяце} = 23,25 \text{ чел.}$

Приведем в таблице среднесписочную численность сотрудников за каждый месяц с учетом всех условий.

Месяц	Среднесписочная численность, чел.	Месяц	Среднесписочная численность, чел.
Январь	90	Август	113 (90 + 23,25)
Февраль	90	Сентябрь	113 (90 + 23,25)
Март	90	Октябрь	90
Апрель	90	Ноябрь	90
Май	90	Декабрь	85
Июнь	90		
Июль	90	Итого	1121

Таким образом, за 2008 год среднесписочная численность сотрудников ООО «Хлебный дом» составит:

$1121 \text{ чел.} : 12 \text{ мес.} = 93 \text{ чел.}$

А как быть, если у налогоплательщика отсутствуют наемные работники? В письме от 15 июля 2008 г. № 03-02-07/1-285 Минфин пояснил, что законодательством не предусмотрено освобождение таких налогоплательщиков от сдачи сведений о численности.

Стоит предположить, что отсутствовать наемные работники могут только у предпринимателя. А так как сам предприниматель по отношению к себе не является наемным работником, то в отчете о годовой среднесписочной численности нужно поставить 0 или прочерк.