

Введена уголовная ответственность даже за частичную задержку зарплаты

Документ: Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 382-ФЗ.

Что изменилось в работе: Выплата заработной платы в размере меньше, чем МРОТ, теперь является преступлением, так же как и частичная задержка зарплаты.

Вступил в силу: 7 января 2011 года.

Документ размещен в БСС «Система Главбух»

Невыплата заработной платы уже давно является преступлением. Теперь законодатели расширили круг лиц, которые несут ответственность за такой проступок. С этого года помимо индивидуальных предпринимателей и руководителей организаций туда входят еще и руководители любых структурных подразделений компании.

Кроме того, появилась ответственность за частичную задержку зарплаты. Если компания недоплачивает сотрудникам больше половины заработка свыше трех месяцев, руководителя могут наказать штрафом. Его предельный размер — 120 000 руб. или сумма дохода директора за год. Как альтернатива — запрет занимать соответствующую должность (вести определенную деятельность) или лишение свободы на срок до одного года.

А что если компания не перечисляет зарплату в полном объеме? Если задержка составляет более двух месяцев, компанию могут оштрафовать на сумму от 100 000 до 500 000 руб. (сумма зарплаты или другого дохода руководителя не более чем за три года). Другое наказание — запрет занимать эту должность или лишение свободы на срок до трех лет. Те же самые негативные последствия будут в случае, когда работники получают зарплату меньше «минималки». На сегодняшний день МРОТ равен 4330 руб.

Если невыплата дохода повлекла за собой тяжкие последствия, то наказание будет гораздо строже. Размер штрафа уже составит от 200 000 до 500 000 руб. (либо доход руководителя не более чем за три года). А срок лишения свободы может достигнуть пяти лет. К тяжким последствиям относится, к примеру, случай, когда человек нуждался в дорогостоящем лечении и по вине работодателя не смог его оплатить.

Еще по этой теме

Как платить налоги и взносы при задержке зарплаты и куда об этом нужно сообщать, читайте на стр. 52 этого номера журнала.